



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา โทร ๐๔๒-๗๐๔๘๗๐
ที่ สน ๗๖๕๐๑/ วันที่ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวคณิษฐา ดวงเงิน)
นักจัดการงานทั่วไป

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นางเจริญศรี ปาละสิทธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายวีระยุทธ พรหมสาขา ณ สกลนคร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

- คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา


(นายเชาวลิต พรرينเรือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) <u>เปิดกรอบเพิ่มตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๑ อัตรา</u> - ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๕ อัตรา - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑. ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ประเภทอำนวยการ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. สังกัดสำนักปลัด ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดกองคลัง ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๑.๔ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา สังกัดกองช่าง ๑.๕ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง ๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๒.๑ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง) หนังสือ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ๒.๒ ขอความเห็นชอบรับโอน ข้าราชการต่างกระทรวง หนังสือลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

		๒.๓ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๑ อัตรา
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ อบต.โคกศิลา เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ อบต.โคกศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ อบต.โคกศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ อบต.โคกศิลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ อบต.โคกศิลา เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมชาติ

	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค แล สามารถตรวจสอบได้	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.โคกศิลา ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของ อบต.โคกศิลา ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงานจ้างตามคำสั่งของ อบต.โคกศิลา ที่ ๓๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของ อบต.โคกศิลา ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.โคก ศิลา ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.โคก ศิลา ปี ๒๕๖๕
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของ บุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของอบต.โคกศิลา

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร งบประมาณมีไม่เพียงพอในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ครบทุกตำแหน่ง
ในปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม



ที่ สน ๗๖๕๐๑/๒๒๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
๔๗๒๕๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

อ้างอิง หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาแฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาสำเนาหนังสือรับรองการนำปริญญาโทมาเพื่อเทียบประสบการณ์ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | |
| | ๓. สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการคลัง | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์
รับโอน พนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางพัสนันท์
สุวรรณเขต ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-
๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด อบต.บ้านม่วง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี
มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-
๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์
จังหวัดสกลนคร นั้น

เพื่อให้การแต่งตั้งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา จึงขอส่งเอกสารเพื่อขอความ
เห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอน
พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยกำหนดวันตัดโอนในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชาวลิต พรธีรเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

.....	เจ้าหน้าที่
.....	หัวหน้าส่วน
.....	รองปลัด อบต.
.....	ปลัด อบต.



ที่ สน ๗๖๕๐๑/ ศ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
๔๗๒๙๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการและประเภททั่วไปว่าง ๒ ตำแหน่ง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชาวลิต พรรัตน์เรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

สำนักปลัด
งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๒๓๖

14 ก.พ. 2565

.....	เจ้าหน้าที่
.....	หัวหน้าส่วน
.....	รองปลัด อบต.
.....	ปลัด อบต.

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สน ๗๖๕๐๑/๒๑๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
๔๗๒๙๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน ข้าราชการต่างกระทรวง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาหนังสือสอบถามตำแหน่งว่างและขอโอนย้ายข้าราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาหนังสือตอบรับการโอน	จำนวน ๑ ชุด
	๓. สำเนาหนังสือขอรับโอน ข้าราชการกองทัพบก	จำนวน ๑ ชุด
	๔. สำเนาหนังสือการอนุมัติโอนข้าราชการไปรับราชการต่างกระทรวง	จำนวน ๑ ชุด
	พร้อมสำเนาเอกสารประวัติการรับราชการ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์
รับโอน ข้าราชการต่างกระทรวง รายสิบเอก ปลายมนัส ชินรัตน์ หมายเลขประจำตัวข้าราชการ
๑๕๖๔๓๐๑๔๓๓ ตำแหน่ง พลขับ ตอนกองบังคับการกองร้อย กองร้อยเครื่องยิงหนัก กรมทหารราบที่ ๓
รับเงินเดือน ป.๑ ขั้น ๒๖ (๑๔,๐๖๐ บาท)/ตุลาคม ๒๕๖๔ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล
โคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ยินดีรับโอน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา
จึงขอส่งเอกสารเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความ
เห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยกำหนดวันตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชาวลิต พรธีรเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

สำนักปลัด
งานการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร. ๐ ๔๒ ๗๐๔๘๗๐

12 เมษายน ๒๕๖๕

.....	เจ้าหน้าที่
.....	หัวหน้าส่วน
.....	รองปลัด อบต.
.....	ปลัด อบต.

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

คู่มือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

ที่ ๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวขวัญเกล้า กฤษณะกะลัศ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี สอบได้ลำดับที่ ๗๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเชาวลิต พรรัตน์เรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา

.....	เจ้าหน้าที่
.....	หัวหน้าส่วน
.....	รองปลัด อบต.
.....	ปลัด อบต.