

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๒	- รายงานการสำรวจตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับต้น ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา -ขอใช้บัญชีกรมส่งการปกครองท้องถิ่น ในอัตรที่ว่างดังนี้ ๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา - ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๓๑	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคก ศิลา ในระบบ LHR ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นให้ครบถ้วนเป็น ปัจจุบันพร้อมรับรองข้อมูลระดับ อปท.ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๓๑	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ประเภท ทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรใน หน่วยงานดำเนินการตามนโยบายให้ บรรลุเป้าหมายต่อไป
	๒. กิจกรรมการประชุมพนักงานส่วนตำบลเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของ อบต.โคกศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๓๑	- ดำเนินการจัดประชุมพนักงานส่วน ตำบล เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของ อบต. โคกศิลา
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๓๑	- ข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.โคกศิลา มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ Local mooc ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกคน คน ละ ๑ หลักสูตร ในสายงานที่ปฏิบัติ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๓๑	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และ สมรรถนะ เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน มีการ ประเมินที่เป็นธรรมเสมอภาค และ ตรวจสอบได้
ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	๑. โครงการประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๓๑	- ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ จรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น - มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานใน ระดับองค์กร ของ อบต.โคกศิลา - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของ อบต.โคกศิลา
ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วน ร่วมในการทำงาน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๓๑	- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีตู้ยาสามัญประจำบ้าน - จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส.

ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๓๒๕,๔๐๐	๒๗๔,๐๐๐	๕๑,๔๐๐	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑	๓๑	๑๐๐	มีทั้งใช้งบประมาณ และ ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๒
๓. ประเภทวิชาการ	๙
๔. ประเภททั่วไป	๗
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๒
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๑
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

จากผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปัญหาอุปสรรค ที่พบในบางตำแหน่งต้องรับผิดชอบรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่ว่าง ทำให้การปฏิบัติงานอาจผิดพลาดหรือล่าช้าเพราะขาดความรู้ความเข้าใจในงานที่ต้องมารักษาราชการแทน และในการพัฒนาความรู้ในบางตำแหน่งไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากปัญหาเรื่องงบประมาณ

- ข้อเสนอแนะ

๑. จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาความรู้ให้บุคลากรให้ครอบคลุม

๒. จัดให้บุคลากรเข้าอบรมออนไลน์ หลักสูตรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ไม่ใช้งบประมาณ)

๓. เห็นควรจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร และวัสดุสำนักงานให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน ซึ่งปัจจุบันมีงานที่ต้องรายงานผ่านระบบสื่อสารออนไลน์มากขึ้น